

Kartonnage en Flexibele Verpakkingen: ook in de toekomst gezond en vitaal

Sectorplan 2015-2016



Een miljoen euro beschikbaar
voor projecten om vakmanschap
te behouden en te versterken.

Doe mee en maak er
gebruik van.

**Het kost u niets en
levert u veel op!**


kartonnage- en
flexibele verpakkingen



Een sectorplan voor de Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

Het sectorplan Kartonnage en Flexibele Verpakkingen is een initiatief van CAO-partijen in de sector om uitval van vakmensen tegen te gaan en te werken aan nieuw en op de toekomst gericht vakmanschap.

Het aantal oudere werknemers en de gemiddelde leeftijd in de sector Kartonnage en Flexibele Verpakkingen neemt toe. Door het verhogen van de pensioengerechtigde leeftijd zullen werknemers echter langer moeten doorwerken. Tegelijkertijd wordt het voor de bedrijven steeds lastiger om jongeren te vinden die willen en kunnen instromen. Met het sectorplan wil het Fonds Collectieve Belangen (FCB) een stevige bijdrage leveren aan de duurzame inzetbaarheid van werknemers, het behoud van (oudere) vakkrachten en een gezonde instroom van jongeren.

Het sectorplan dat door het FCB is uitgewerkt, bevat diverse projecten om de sector gezond en vitaal te houden. Het sectorplan wordt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het FCB volledig gesubsidieerd.

In deze brochure vindt u informatie over de projecten die voor u als werkgever interessant kunnen zijn en wat u kunt doen om er gebruik van te maken.

Sectorplan: kans of bedreiging?

In totaal wordt voor de projecten **circa 1 miljoen euro beschikbaar gesteld** voor de bedrijven in de Kartonnage en Flexibele Verpakkingen. De ene helft van dit bedrag wordt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid betaald; de andere helft wordt betaald door het FCB.

Als bedrijf kost het u niets. Er is geen financieel risico. Het FCB kan de financiële last uit eigen middelen dragen.

Als werkgever aangesloten bij FCB, kunt u kosteloos gebruik maken van het aanbod uit de projecten met uitzondering van de leerwerkplekken voor jongeren.

De uitvoering van het sectorplan loopt van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016

Als u uw vakmensen gezond en vitaal wilt houden, ontwikkelkansen wilt geven, flexibel, maar in balans aan het werk wilt houden of als u ruimte heeft voor jonge, nieuwe vakmensen, dan is het sectorplan iets voor u.

Het sectorplan Kartonnage en Flexibele Verpakkingen bestaat uit een vijftal projecten waar u kosteloos gebruik van kunt maken.

- Gratis vakkundig advies en ondersteuning bij scholingsvraagstukken en vergoeding van Ervaringstrajecten van medewerkers (EVP en EVC)
- Vergoeding van gezondheids- en vitaliteitschecks
- Gratis advies en begeleiding van een extern deskundige bij een pilot Innovatief & Gezond roosteren
- Gratis opleidingstraject tot leermeester
- Bijdrage in de kosten bij inzet van BBL'ers



Project 1

Erkennen en Waarderen



U wilt investeren in de kennis en vaardigheden van uw vakmensen, maar hoe pakt u dat aan?

Met dit project kunt u kosteloos gebruik maken van vakkundig **advies en ondersteuning** bij scholingsvragen van uzelf en van uw medewerkers. Daarnaast worden vanuit dit project **scholingsambassadeurs** in de sector opgeleid, die de bedrijven met elkaar verbinden door goede voorbeelden te delen en kennis te ontsluiten.

Binnen veel bedrijven bestaat wel de wens om te scholen, maar als het erop aan komt, is er te weinig tijd of de inzet van medewerkers ervoor terug. Om een leercultuur te realiseren, kan het nodig zijn om meer mensen in het bedrijf mee te nemen in het waarom en het hoe van leren. Om die reden ondersteunt FCB bedrijven met **bewustwordingssessies**, waarin medewerkers bewust van en enthousiast voor scholing en ontwikkeling worden gemaakt.

Daarnaast kunt u de kosten voor **Ervaringstrajecten** van medewerkers vergoed krijgen. Met een Ervaringsprofiel (EVP) of een Ervaringscertificaat (EVC) krijgen medewerkers inzicht in wat ze aan kennis en vaardigheden in huis hebben. Er wordt gekeken naar wat iemand in de praktijk heeft geleerd en dit wordt vastgelegd in een bewijsstuk van iemands kwaliteiten. Daardoor staan werknemers sterker op de arbeidsmarkt en krijgen werkgevers zicht op de kwaliteiten van hun werknemers.

Totaal beschikbaar budget voor dit project: € 280.000,-.



Project 2

Gezondheid & Vitaliteit



U vindt het belangrijk dat uw medewerkers zich gezond en vitaal blijven voelen. Dit project biedt u de mogelijkheid om de kosten voor **gezondheids- en vitaliteitschecks** van vakmensen vergoed te krijgen.

Naast aandacht voor de lichamelijke gezondheid van medewerkers dient in de check ook aandacht te zijn voor werkdruk, energieniveau, belastbaarheid en/of leefstijl. Na het afnemen van de check worden tijdens een follow up-gesprek met de medewerker de resultaten van de scan besproken met een deskundige.

Het FCB komt met een scherp collectief aanbod voor het uitvoeren van gezondheids- en vitaliteitschecks waar u als bedrijf gebruik van kunt maken.

Totaal beschikbaar budget voor dit project: € 160.000,-.



Project 3 Innovatief & Gezond roosteren



U wilt medewerkers meer betrekken bij de eigen inzetbaarheid. U vindt het belangrijk dat medewerkers een goede balans tussen werk en privé kunnen vinden. Dit project biedt u de mogelijkheid om onder deskundige begeleiding een **pilot Innovatief & Gezond roosteren** op te zetten en uit te voeren. De pilot kan worden uitgevoerd met het hele bedrijf, maar natuurlijk ook met een team, een afdeling of een ploeg.

Samen met een extern adviseur gaat u aan de slag om uw eigen pilot op te zetten. Er wordt rekening gehouden met de specifieke situatie en de wensen van uw bedrijf en de wensen van uw medewerkers. Hoe deze pilot er precies uit komt te zien, is maatwerk. Vanuit het sectorplan worden de volledige kosten voor het inhuren van een extern deskundige vergoed.

Totaal beschikbaar budget voor dit project: € 72.500,-.



Project 4 Opleidingstraject tot leermeester



U heeft oudere vakmensen in dienst die graag een nieuwe uitdaging aangaan?

Dit project biedt u de mogelijkheid om vakmensen een opleiding tot leermeester aan te bieden. Na de opleiding zijn zij in staat om leerlingen binnen uw bedrijf te begeleiden.

In het sectorplan is ruimte om 15 oudere vakmensen op te leiden tot leermeester.

Totaal beschikbaar budget voor dit project: € 39.050,-.



Project 5 Leerwerkplekken voor jongeren



U heeft mogelijkheden om jonge mensen het vak te leren en op te leiden tot volwaardige vakmensen in uw bedrijf? Dan biedt dit project u de kans om 40% van de loonkosten (wettelijk minimumloon) van een BBL'er vergoed te krijgen als u deze in dienst neemt en volledig opleidt gedurende 104 weken.

In het sectorplan is ruimte om 15 BBL'ers een plek te geven.

Totaal beschikbaar budget voor dit project: € 220.000,-.



Hoe kunt u meedoen?

Heeft u interesse in één of meerdere projecten uit het sectorplan?

Meld u dan snel aan!

Inschrijven kan vanaf **woensdag 21 januari 2015**.

Vul het aanmeldformulier in op de website www.fcb-verpakkingen.nl.

Wees er op tijd bij, want op is op.

Heeft u nog vragen over het sectorplan of de projecten?

Laat het ons dan weten. Stuur een e-mail naar info@fcb-verpakkingen.nl.

Wij nemen graag contact met u op om samen met u de verschillende mogelijkheden te bekijken.

Meer informatie over het sectorplan is ook te vinden op www.fcb-verpakkingen.nl.

www.fcbverpakkingen.nl

Het sectorplan is een initiatief van:



/ KIEM

cnv Vakmensen

KARTOFLEX

f.b
kartonnage- en
flexibele verpakkingen