

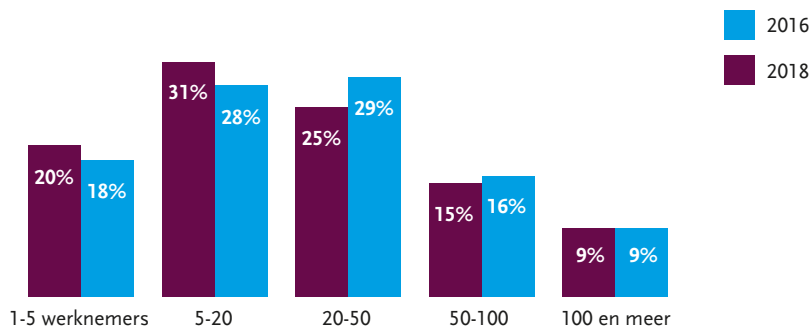
Kengetallen arbeidsmarkt Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

Hoe ziet de arbeidsmarkt van de sector eruit? En wat betekent dat voor de bedrijven en hun (aankomende) werknemers? Voor de sector belangrijke vragen, want de antwoorden geven ook een doorkijkje naar de toekomst.

Bedrijven

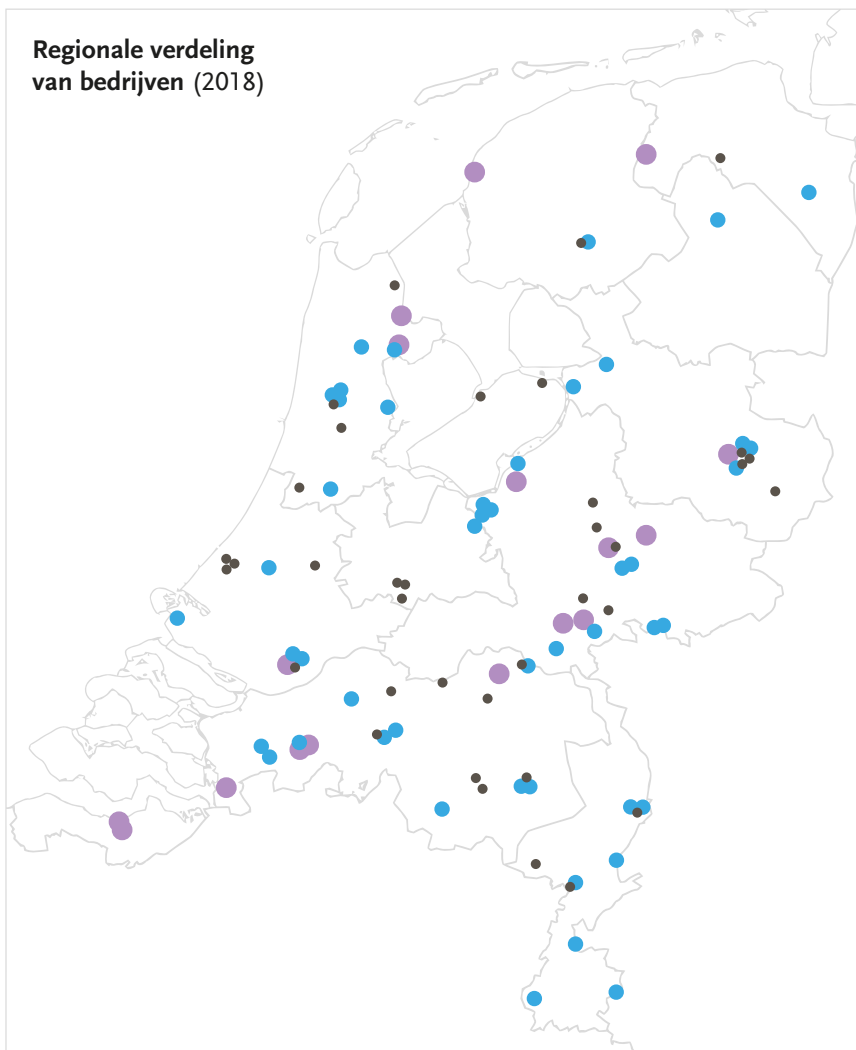
De sector bestaat op 31 december 2018 uit 134 bedrijven met pensioenverzekerde werknemers. Circa de helft van de bedrijven heeft minder dan 20 werknemers in dienst. Daarnaast telt de sector ook 12 bedrijven met meer dan 100 werknemers.

Verdeling bedrijven naar bedrijfsomvang

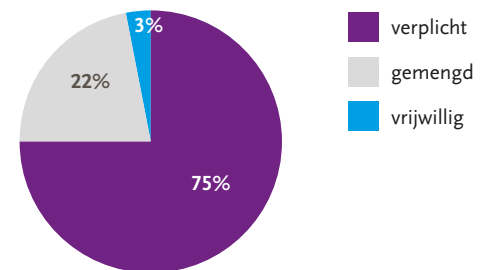


Het aandeel 20+ bedrijven is in 2018 toegenomen ten opzichte van 2016

Regionale verdeling van bedrijven (2018)



Soort aansluiting van bedrijven (2018)



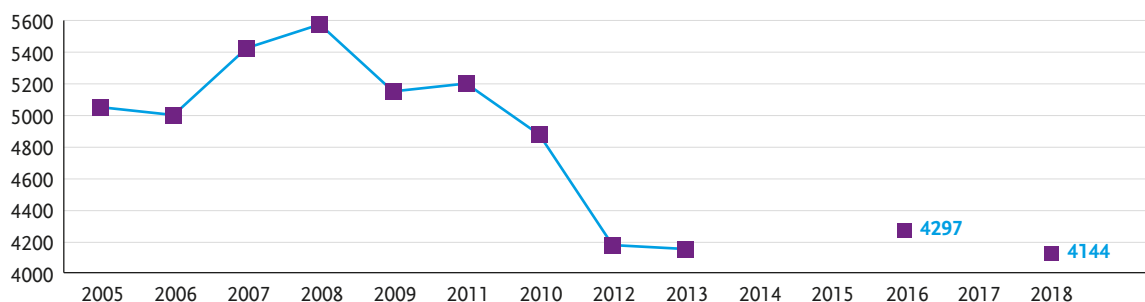
- < 10 werknemers
- 10 tm 50 werknemers
- > 50 werknemers

De bedrijven in de sector zijn geografisch verspreid. In een aantal regio's is een grote dichtheid van bedrijvigheid waar te nemen, zoals regio Twente, regio Arnhem / Nijmegen.

Werknemers

Op 31 december 2018 telt de sector 4.144 pensioenverzekerde werknemers. Vanaf 2012 tot heden ligt het aantal werknemers in de sector tussen de 4.100 en 4.300 werknemers. In de periode 2016-2018 is het aantal pensioenverzekerde werknemers in de sector afgenomen. Redenen hiervoor zouden kunnen zijn: uitstroom van werknemers naar pensioen, moeite met realisatie van nieuwe instroom en verplaatsing van productie naar andere landen.

Aantal werknemers (2018)



Sexe



20%



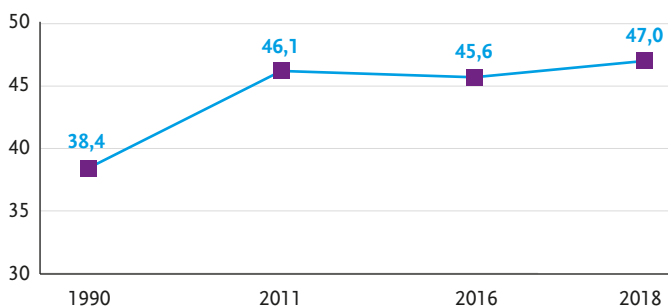
80%

In 1990 werkten in de sector 90% mannen en 10% vrouwen. Sinds 2011 is de man-vrouw verdeling stabiel rond de 80% mannen en 20% vrouwen.

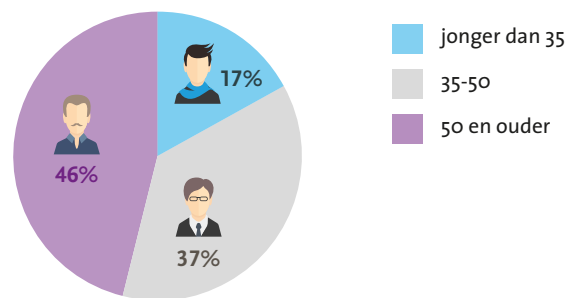
Leeftijd

De gemiddelde leeftijd in de sector bedraagt 47,0 jaar. Eind 2016 was 40% van de werknemers 50 jaar of ouder. Eind 2018 is het aandeel ouderen toegenomen tot 46%. Dit betekent dat de sector de komende 15 jaar te maken gaat krijgen met een grote uitstroom en daarmee een grote vervangingsvraag. In een krappe arbeidsmarkt is dit een grote uitdaging!

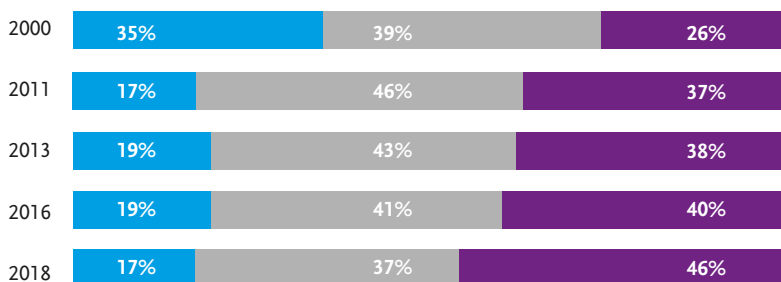
Gemiddelde leeftijd (2018)



Leeftijdsopbouw 2018



Ontwikkeling leeftijdsopbouw



jonger dan 35
35-50
50 en ouder

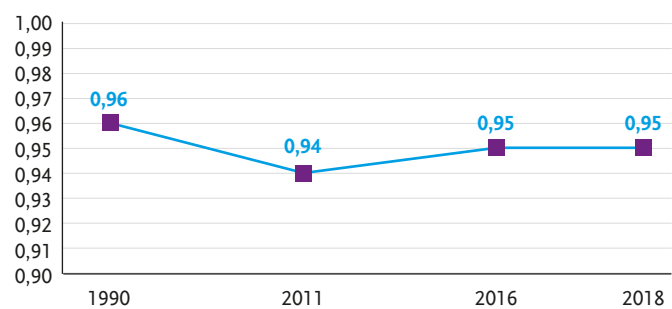
Er is de komende jaren sprake van een verdere vergrijping van het personeelsbestand

Omvang dienstverband

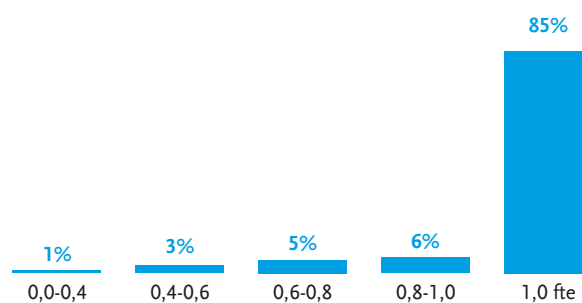
In de sector werken de meeste werknemers fulltime.

Slechts een kleine groep van 9 procent heeft een dienstverband met een omvang van minder dan 0,8 fte.

Gemiddelde omvang dienstverband (fte) (2018)



Omvang dienstverband (2018)



HR Monitor

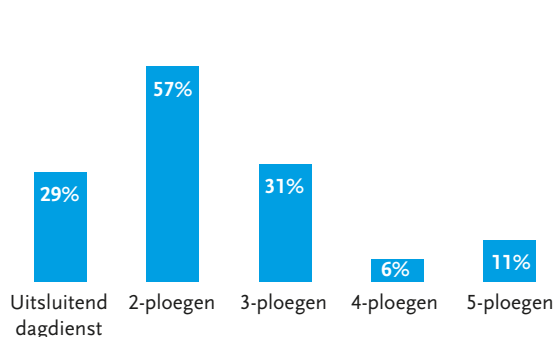
In juli 2019 is de HR-monitor uitgezet onder alle bedrijven die aan FCB afdragen. De monitor had betrekking op de situatie in 2018. 35 bedrijven hebben de monitor ingevuld. Gezamenlijk vertegenwoordigen zij 3655 werknemers waarvan 2224 werknemers met minder dan 170 ORBA-punten.

Ploegendienst

In kleine bedrijven wordt vaker uitsluitend in dagdienst gewerkt (58%)

Wordt er in ploegdienst gewerkt?

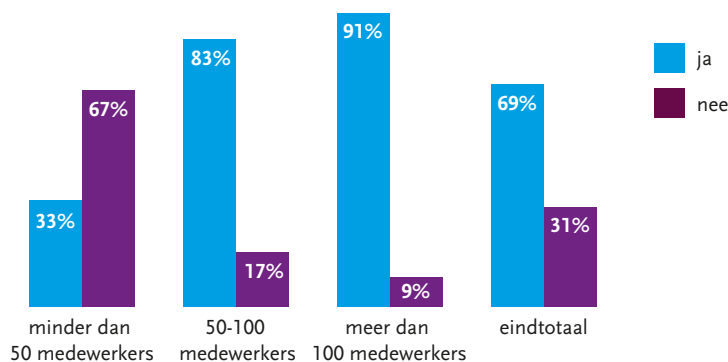
Meerdere antwoorden



OR of PVT

De meeste 50+ bedrijven hebben een OR of PVT.

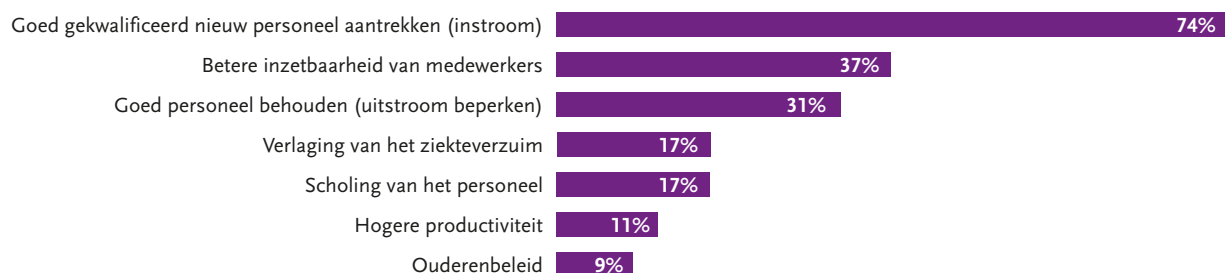
Is er in uw bedrijf een OR of personeelsvertegenwoordiging actief?



Uitdaging

Grotere bedrijven zien een bovengemiddelde uitdaging in het aantrekken van goed gekwalificeerd personeel en kleinere bedrijven in het behouden van goed personeel en daarmee beperken van uitstroom. In een krappe arbeidsmarkt is het belangrijk om naast het aantrekken van nieuwe mensen ook te investeren in de inzetbaarheid van het bestaande personeelsbestand.

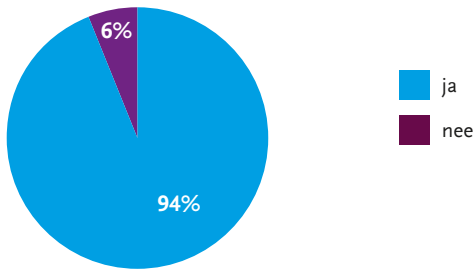
Grootste uitdagingen met betrekking tot het personeelsbestand Meerdere antwoorden



Vacatures

Uitgezonderd twee bedrijven met minder dan 50 werknemers hebben alle bedrijven in 2018 één of meerdere vacatures gekend.

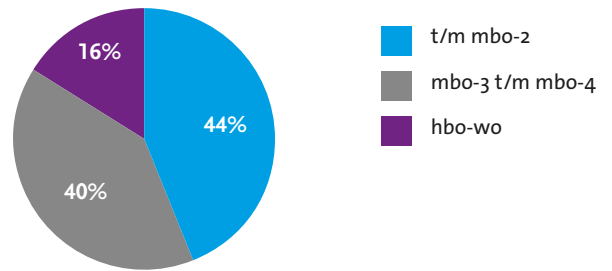
Heeft uw bedrijf in 2018 één of meerdere vacatures gekend?



Opleidingsniveau

Veel werknemers zijn taakgericht opgeleid en hebben een MBO-opleiding genoten.

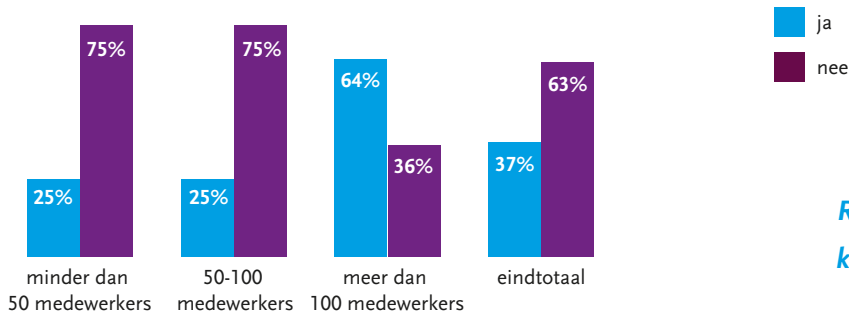
Verdeling naar opleidingsniveau



Scholingsplan

Een kwart van de bedrijven tot 100 werknemers kende in 2018 een bedrijfsscholingsplan. Voor grotere bedrijven ligt dit percentage op 64%. Ook voor kleine bedrijven kan het maken van een scholingsplan helpen om de ontwikkeling van de werknemers te stimuleren.

Kende uw bedrijf in 2018 een bedrijfsscholingsplan?

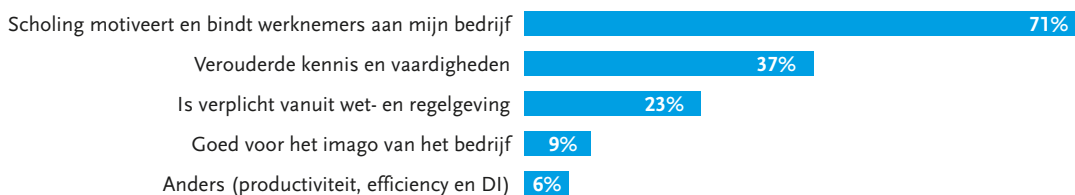


Ruim één derde van de bedrijven (37%) kende in 2018 een bedrijfsscholingsplan

Reden tot scholing

Het stimuleren van de motivatie en binding van werknemers aan het bedrijf is voor veel bedrijven een belangrijke reden om te scholen. Het is dan ook belangrijk dat scholing een bijdrage levert aan het plezier in het werk. Grote bedrijven (>50) geven vaker aan voor scholing te kiezen omdat het de motivatie en betrokkenheid van werknemers vergroot. Kleine bedrijven (<50) geven vaker dan grotere bedrijven aan te scholen vanwege verouderde kennis en vaardigheden.

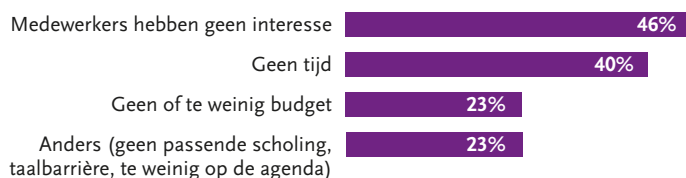
Belangrijkste redenen om medewerkers te scholen *Meerdere antwoorden*



Belemmering scholing

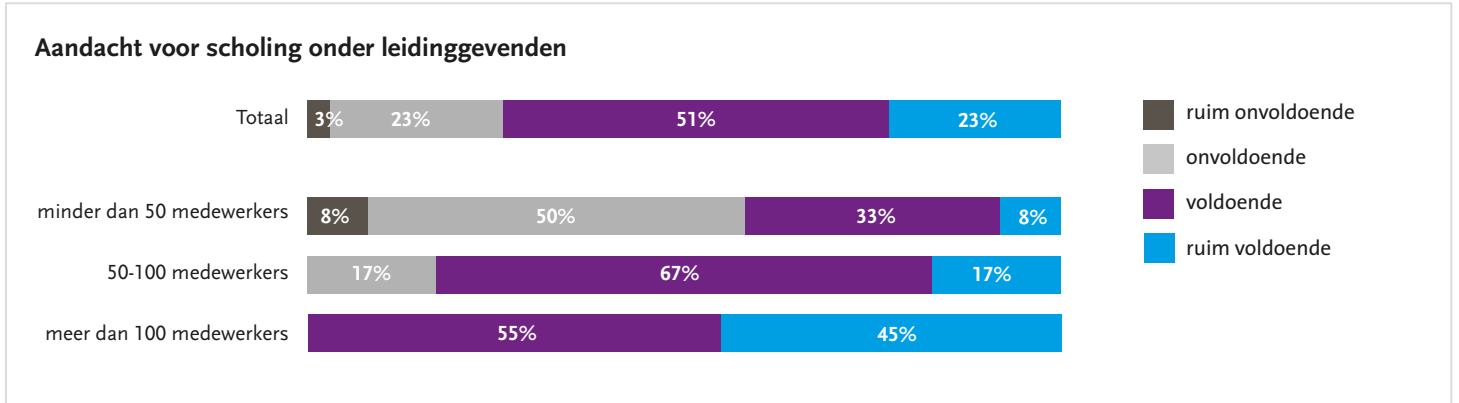
Veel bedrijven ervaren terughoudendheid bij werknemers als het om scholing gaat. Goede voorlichting en begeleiding is dan ook belangrijk, evenals het bespreekbaar maken van opleidingsmogelijkheden met de werknemers.

Belangrijkste belemmeringen om te scholen *Meerdere antwoorden*



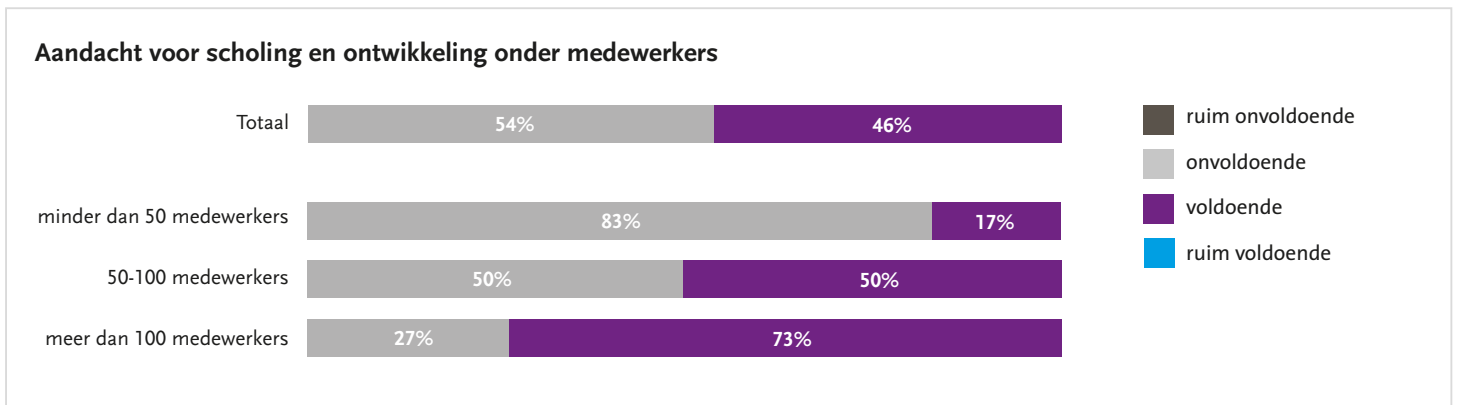
Aandacht scholing leidinggevenden

In grotere bedrijven hebben leidinggevenden meer aandacht voor de scholing en ontwikkeling van hun medewerkers dan in kleinere bedrijven. In de bedrijven tot 50 werknemers is dit een belangrijk aandachtspunt. Het trainen en begeleiden van leidinggevenden kan een groot verschil maken. Het FCB programma "Aan de praat!" kan hierbij helpen.



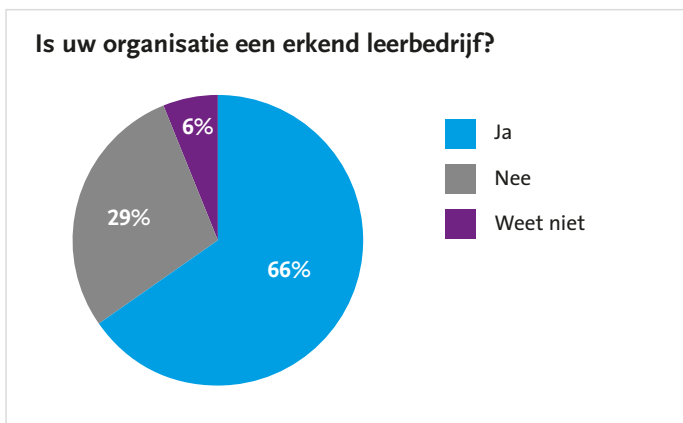
Aandacht scholing medewerkers

De meerderheid van de bedrijven geeft aan dat hun medewerkers onvoldoende aandacht hebben voor scholing en ontwikkeling. In grotere bedrijven hebben medewerkers over het algemeen meer aandacht voor de scholing en ontwikkeling dan in kleinere bedrijven.



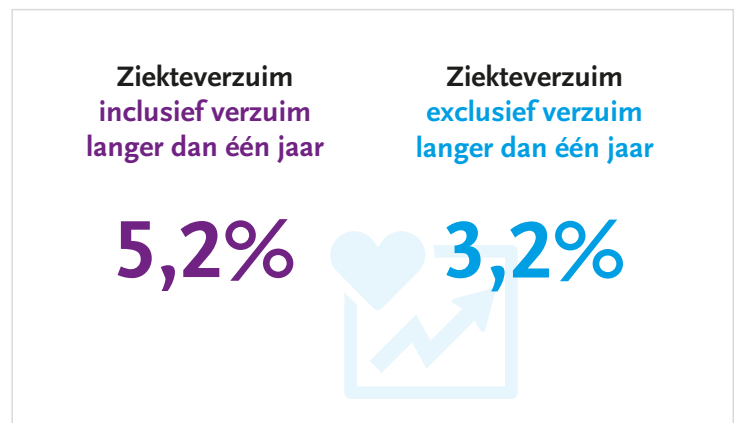
Leerbedrijf

Vrijwel alle grote bedrijven zijn erkende leerbedrijven. Tweederde van de middelgrote bedrijven (50-100 wns) en 42% van de kleinere bedrijven is een erkend leerbedrijf. De rol van de praktijkbegeleider kan belangrijk zijn voor een goede instroom (bijvoorbeeld via BBL-trajecten).



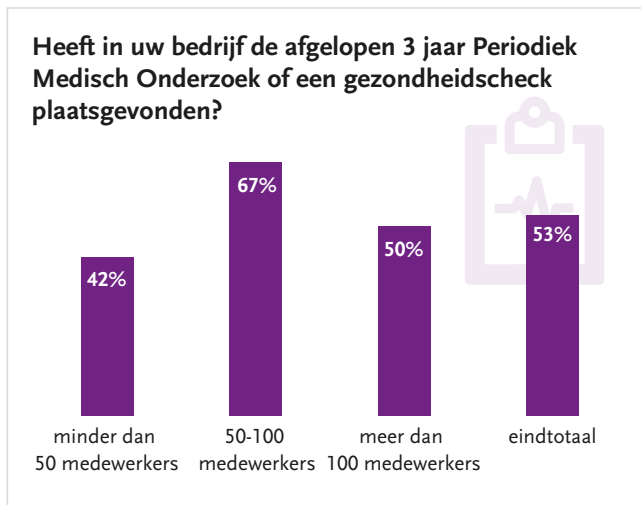
Ziekteverzuim

De sector kent met een gemiddeld ziekteverzuim van 5,2% een verzuim dat hoger is dan het landelijk gemiddelde. Landelijk ligt het gemiddeld ziekteverzuim op 4,2% en voor MKB-bedrijven op 3,8%. Bij kleine bedrijven met minder dan 50 werknemers is het verzuim lager (4,3% inclusief en 2,3% exclusief verzuim langer dan 1 jaar).



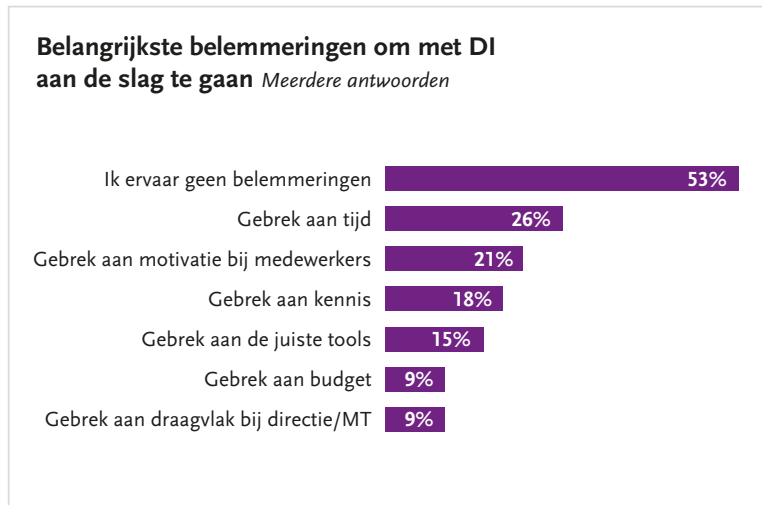
Periodiek Medisch Onderzoek

Bij iets meer dan de helft van de bedrijven (53%) heeft in de afgelopen 3 jaar een PMO of gezondheidscheck plaatsgevonden. Een Gezondheids- en vitaliteitscheck kan een belangrijk instrument zijn om de vitaliteit onder de aandacht te brengen en de bewustwording te versterken.



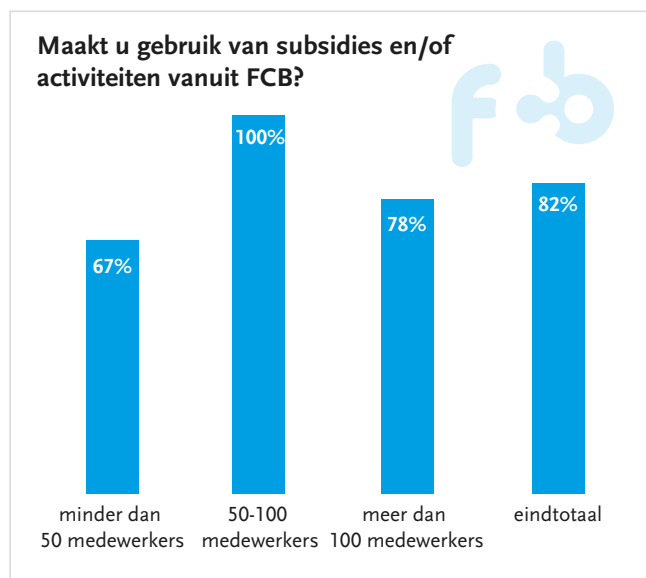
Belemmeringen duurzame inzetbaarheid

Een kleine meerderheid van de bedrijven ervaart geen belemmering om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan. Een kwart van de bedrijven geeft aan een gebrek aan tijd te ervaren. Gebrek aan motivatie van medewerkers wordt uitsluitend door middelgrote bedrijven (50-100) genoemd als een belemmering om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan.



FCB

82% van de bedrijven die aan het onderzoek deelnemen maakt gebruik van de subsidies en/of activiteiten vanuit FCB. Kleine bedrijven (<50) nemen minder vaak deel aan FCB activiteiten dan grotere bedrijven.



Rapportcijfer voor de dienstverlening van FCB:



Meer informatie over FCB en het aanbod van FCB om bedrijven te ondersteunen in het vitaal houden van werknemers is te vinden op fcb-verpakkingen.nl/vitaal-verder!