

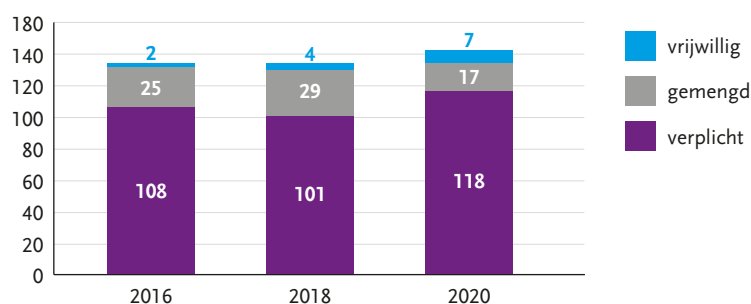
Kengetallen arbeidsmarkt Kartonnage en Flexibele Verpakkingen

Hoe ziet de arbeidsmarkt van de sector eruit? En wat betekent dat voor de bedrijven en hun (aankomende) werknemers? Voor de sector belangrijke vragen, want de antwoorden geven ook een doorkijkje naar de toekomst.

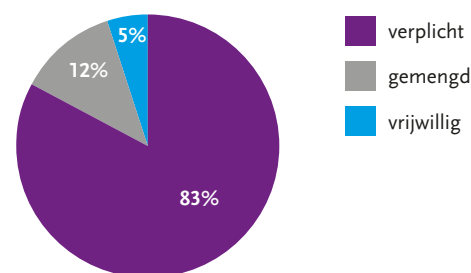
Bedrijven

De sector bestaat op 31 december 2020 uit 142 bedrijven met pensioenverzekerde werknemers waarvan 118 bedrijven verplicht aangesloten zijn bij het pensioenfonds PGB.

Aantal bedrijven door de jaren heen

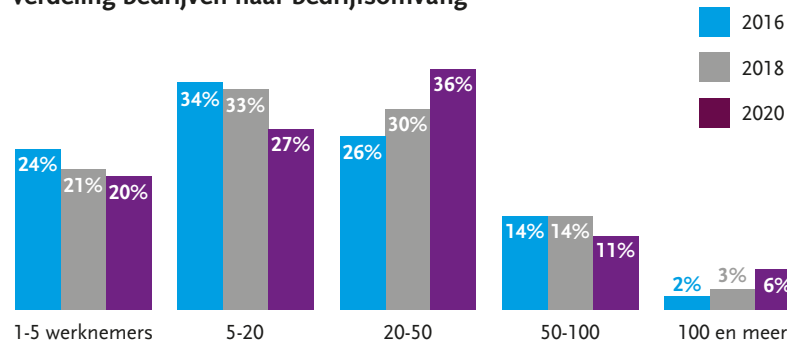


Soort aansluiting van bedrijven (2020)



Van de verplicht aangesloten bedrijven heeft circa de helft van de bedrijven minder dan 20 werknemers in dienst en is het aandeel bedrijven met 20-50 werknemers sinds 2016 sterk toegenomen. De sector telt 7 bedrijven met meer dan 100 werknemers.

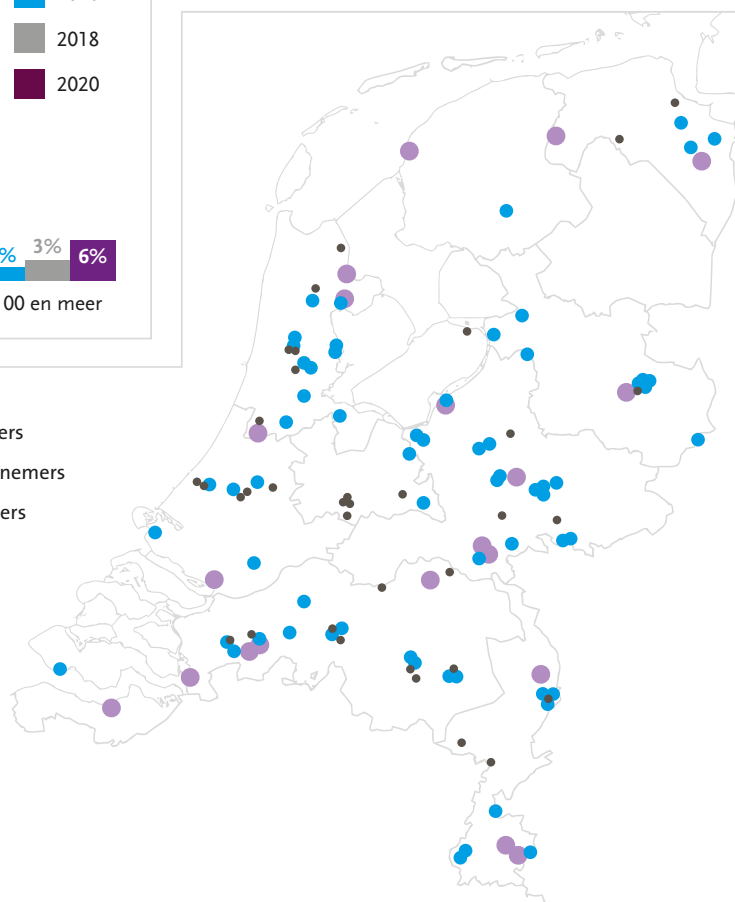
Verdeling bedrijven naar bedrijfsomvang



Regionale verdeling van bedrijven (2020)

De bedrijven in de sector zijn geografisch verspreid. In een aantal regio's is een grote dichtheid van bedrijvigheid waar te nemen, zoals regio Twente, regio West-Brabant en regio Arnhem/Nijmegen.

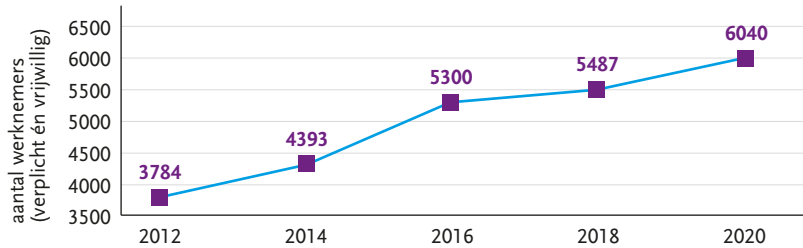
- < 10 werknemers
- 10 tm 50 werknemers
- > 50 werknemers



Werknemers

Op 31 december 2020 telt de sector in totaal 6.040 werknemers waarvan 5.223 verplicht pensioenverzekerden. Ten gevolge van administratieve wijzigingen bij het pensioenfonds PGB is het aandeel verplicht verzekerden in de afgelopen jaren sterk toegenomen ten opzichte van het aantal vrijwillig verzekerden. Wordt het aantal verplicht verzekerden als uitgangspunt genomen dan geeft dit een vertekend beeld van de werkgelegenheidsontwikkeling. Voor de werkgelegenheidsontwikkeling vanaf 2012 is daarom het totaal van de vrijwillige en verplicht verzekerden samen genomen. De overige kenmerken van werknemers zijn, zoals gebruikelijk, gebaseerd op de verplicht verzekerden.

Werkgelegenheidsontwikkeling vanaf 2012

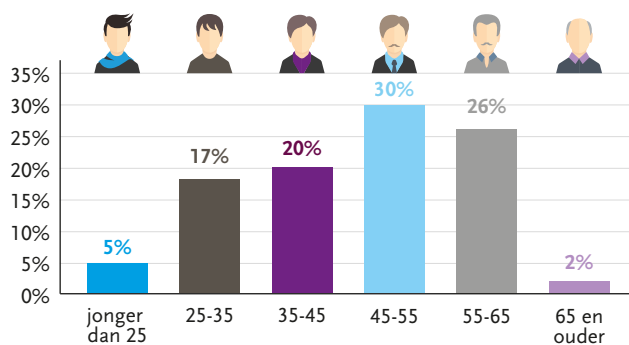


We zien een sterke toename van het aantal werknemers over de tijd. In 2018 is een afvlakking van de groei te zien welke mogelijk het gevolg was van uitstroom naar pensioen, moeite met realisatie van nieuwe instroom of verplaatsing van productie naar andere landen. De stijging van het aantal werknemers in 2020 kan mogelijk verklaard worden door de coronacrisis. Hoewel sommige bedrijven het moeilijk hadden in deze crisis heeft wellicht een groter aantal bedrijven een heel jaar gehad. Ook is door de crisis mogelijk de realisatie van nieuwe instroom verbeterd.

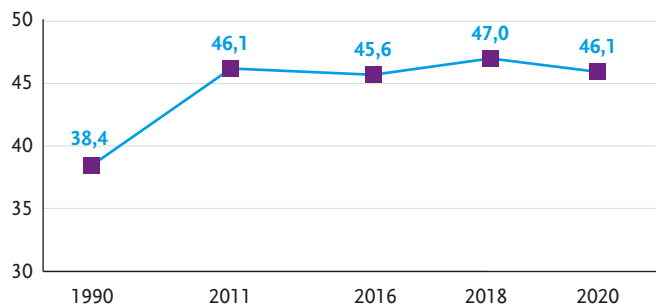
Leeftijd

Een ruime meerderheid van de werknemers is ouder dan 45 jaar. De sector telt 519 60-plussers.

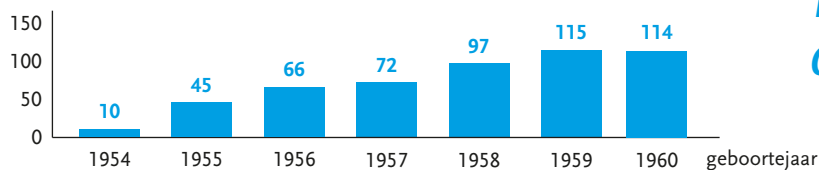
Leeftijdsoopbouw (2020)



Gemiddelde leeftijd

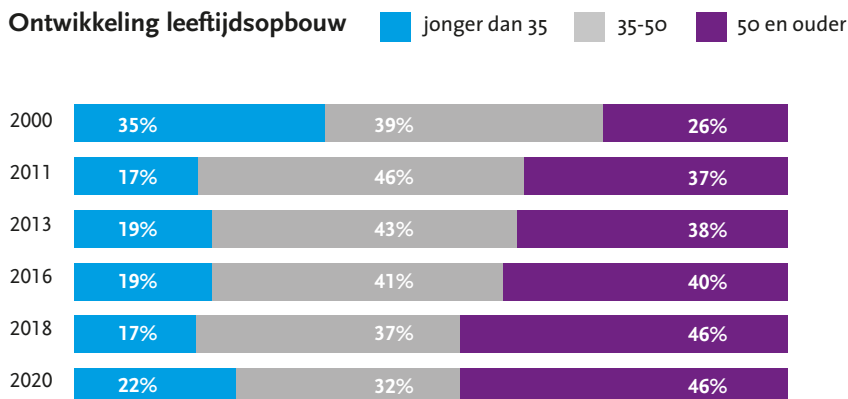


Aantal 60-plussers



**Totaal 519
60-plussers**

Ontwikkeling leeftijdsopbouw



De gemiddelde leeftijd in de sector bedraagt 46,1 jaar. Vergeleken met 2018 is de gemiddelde leeftijd bijna 1 jaar lager. Deze afname wordt veroorzaakt door een groter aandeel van werknemers onder de 35 jaar (22% in 2020 ten opzichte van 17% in 2018) terwijl het aandeel van ouderen boven de 50 jaar voor het eerst sinds 2000 niet is toegenomen, maar is gestabiliseerd op 46%. Een mogelijke verklaring voor het toegenomen aandeel van jongere werknemers is een grote instroom van jongere werknemers ten gevolge van de coronacrisis. De toegenomen werkgelegenheid ondersteunt deze veronderstelling.

Sexe



21%



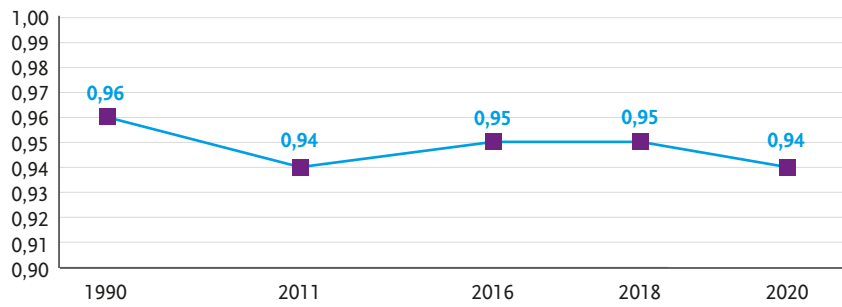
79%

In 1990 werkten in de sector 90% mannen en 10% vrouwen. Sinds 2011 is de man-vrouw verdeling stabiel rond de 80% mannen en 20% vrouwen.

Omvang dienstverband

In de sector werken de meeste werknemers fulltime. Ten opzichte van 2018 is de gemiddelde omvang van het dienstverband licht afgenomen van 0,95 fte naar 0,94 fte. Het aantal mensen dat fulltime werkt is met 5% afgenomen ten opzichte van 2018.

Gemiddelde omvang dienstverband (fte)



Omvang dienstverband

